

2025版劳动力行业发展现状调研及 市场前景分析报告

产业调研网

www.cir.cn

一、基本信息

报告名称： 2025版劳动力行业发展现状调研及市场前景分析报告

报告编号： 1A06770 ← 咨询订购时，请说明该编号

报告价格： 电子版：8800 元 纸质+电子版：9000 元

优惠价格： 电子版：7800 元 纸质+电子版：8100 元 可提供增值税专用发票

咨询热线： 400 612 8668、010-66181099、66182099、010-66183099

电子邮箱： kf@Cir.cn

详细内容： <https://www.cir.cn/0/77/LaoDongLiShiChangDiaoYanBaoGao.html>

提示信息： 如需订阅英文、日文等其它语言版本，请向客服咨询。

二、内容介绍

劳动力市场是经济活动中的基本要素之一，其特征和变化反映了社会经济结构的演变。近年来，全球劳动力市场呈现出几个显著趋势：一是人口老龄化导致劳动力供给结构发生变化，尤其是在发达国家，劳动年龄人口比例下降，增加了对劳动力市场的需求和退休金制度的压力；二是技术进步和自动化，尤其是人工智能和机器人技术的发展，正在重塑就业格局，一些传统岗位面临消失，而新兴技术领域则创造了新的就业机会；三是全球化和贸易自由化推动了劳动力流动，跨国公司布局全球，促进了人才的跨国流动，但也引发了对本地就业的担忧。

未来，劳动力市场将更加关注技能的匹配和终身学习。产业调研网认为，随着技术的快速发展，劳动力需要不断更新知识和技能，以适应新的工作岗位需求。教育和培训体系将更加注重实用技能和创新能力的培养，以提高劳动力的市场竞争力。同时，政策制定者将致力于平衡劳动力供需，通过移民政策、退休年龄调整等手段，缓解人口结构变化带来的挑战。另外，灵活工作制度和远程工作的普及将改变劳动力的工作模式，提高工作效率和生活质量，但也可能加剧工作与生活的界限模糊，需要相关政策和企业文化的支持以确保员工福祉。

第一章 人力资源与劳动力相关概述

第一节 人力资源（简称hr）简述

- 一、人力资源意义涵盖
- 二、人力资源特性
- 三、人力资源的数量
- 四、人力资源、人口资源、人才资源三者关系
- 五、社会评价

第二节 劳动力

- 一、劳动力范围界定
- 二、社会劳动力资源总数
- 三、劳动力商品的价值

第三节 劳动务其它阐述

- 一、劳动力结构性短缺
- 二、劳动力或劳动适龄人口

第二章 2025年中国人力资源服务业运行环境解析

第一节 2025年中国宏观经济环境分析

- 一、gdp历史变动轨迹分析
- 二、固定资产投资历史变动轨迹分析
- 三、2025年中国宏观经济发展预测分析

第二节 2025年中国人力资源服务行业的新法规及影响分析

- 一、法规及政策体系的发展与完善
- 二、行业准入条件及程序
- 三、行业相关法律法规
 - 1、《劳动合同法》的影响
 - 2、《就业促进法》的影响
 - 3、《劳动争议调解仲裁法》的影响

第三节 2025年中国人力资源服务社会环境分析

- 一、中国就业形势分析
- 二、中国教育现状
- 三、中国人口集群分布
- 四、中国人口老龄化进程

第三章 2025年中国人力资源服务业运行新形势透析

第一节 2025年中国人力资源服务业运行总况

- 一、中国人力资源服务行业发展迅猛
- 二、中国人力资源服务业面临洗牌
- 三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显
- 四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

第二节 2025年中国人力资源服务机构分析

- 一、机构分类
- 二、机构规模
- 三、机构的地区分布
- 四、机构从业人数
- 五、外资机构进入中国

第三节 2025年中国人力资源服务行业需求分析

- 一、总体需求状况
- 二、各种企业需求
- 三、影响需求的因素分析

第四节 2025年中国人力资源服务服务业重点区域市场运行分析

- 一、珠江三角洲地区
- 二、长江三角洲地区
- 三、环渤海经济圈地区

第五节 2025年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

- 一、专业化的薄弱
- 二、人才国际化程度相对较低
- 三、信息化的水平差距比较大
- 四、规范化程度不够高
- 五、观念陈旧
- 六、研发力量薄弱

第四章 2025年中国劳动力市场整体运行态势分析

第一节 2025年中国劳动力市场动态分析

- 一、第七届泛珠三角区域劳务合作联席会议联络员会议在景德镇召开
- 二、劳动力市场遇冷 春节“返乡潮”渐热

第二节 劳动力市场资源概况

- 一、劳动力数量与劳动参与率
- 二、劳动力总体素质特点分析

第三节 中国就业结构和状况

- 一、三次产业的就业结构分析
- 二、就业的行业分布及其变化
- 三、就业的所有制分布及变化
- 四、非正规就业人数规模情况
- 五、流动就业的规模情况分析

第四节 工资状况

- 一、劳动力市场分层和工资分化
- 二、行业之间工资差距情况分析
- 三、普通劳动者的工资增长分析

第五节 社会保障制度运行情况

- 一、保障项目及范围
- 二、筹资方式及基金运行概况
- 三、待遇水平及享受条件

第六节 2025年中国劳动力市场三个新动向及其影响分析

- 一、“民工荒”
- 二、劳动力的成本出现了大幅度的上涨
- 三、工人停工、集体维权等事件大量出现

第五章 近两年中国劳动力市场深度剖析

第一节 2025年中国劳动力市场现状

- 一、中国劳动力市场特点分析
- 二、中国劳动力市场正在经历成长烦恼
- 三、中国劳动力市场走向科学规范现代化

第二节 近两年中国农村外出劳动力分析

- 一、2025年全国农村外出劳动力数量
-

第三节 近两年中国大专院校毕业生分析

- 一、2025年全国大专院校毕业生数量
-

第四节 中国劳动力市场景气分析

- 一、2025年中国劳动力市场景气指数
- 二、2025年中国劳动力市场供求预警

第五节 中国劳动力市场景气分析

- 一、中国重点省市输出方向
- 二、中国重点省市流入来源
- 三、中国重点省市需求特点

第六章 2025年中国劳动力重点区域市场薪资水平调研

第一节 珠三角市场薪资水平

- 一、劳动力市场供需分析
- 二、劳动力市场薪酬总体情况
- 三、劳动力市场薪酬排行情况
- 四、劳动力市场各行业薪酬情况
- 五、供求缺口较大的职业薪酬情况
-

第二节 长三角市场薪资水平

- 一、劳动力市场供需分析
- 二、劳动力市场薪酬总体情况
- 三、劳动力市场薪酬排行情况
- 四、劳动力市场各行业薪酬情况

五、供求缺口较大的职业薪酬情况

.....

第三节 环渤海市场薪资水平

- 一、劳动力市场供需分析
- 二、劳动力市场薪酬总体情况
- 三、劳动力市场薪酬排行情况
- 四、劳动力市场各行业薪酬情况
- 五、供求缺口较大的职业薪酬情况

.....

第四节 其他省市薪资水平

- 一、劳动力市场供需分析
- 二、劳动力市场薪酬总体情况
- 三、劳动力市场薪酬排行情况
- 四、劳动力市场各行业薪酬情况
- 五、供求缺口较大的职业薪酬情况

.....

第七章 2025年中国劳动力市场调查分析

第一节 劳动力市场供求矛盾分析

- 一、劳动力市场供求的地区性变化
- 二、对劳动力年龄和性别的需求与供给出现差距
- 三、企业用工条件要求与农民工自身素质存在差距

第二节 70、80后劳动力市场调查

- 一、70、80后工作者的工作情况
- 二、70、80后工作者的收入情况
- 三、70、80后工作者的家庭情况
- 四、70、80后工作者的心态情况
- 五、70、80后工作者“三观”特点

第三节 90后劳动力市场调查

- 一、90后工作者的工作情况
- 二、90后工作者的收入情况
- 三、90后工作者的家庭情况
- 四、90后工作者的心态情况
- 五、90后工作者“三观”特点

第四节 中国民工生存状况分析

- 一、我国建设领域拖欠农民工工资问题已基本解决
- 二、国务院六项工作切实维护农民工合法权益

三、普工短缺

四、农民工不愿外出

第八章 2025年中国各行业劳动力市场需求分析

第一节 制造业劳动力需求分析

一、需求特点

二、各细分行业需求分析

三、各细分行业薪资水平分析

四、劳动者素质要求分析

.....

第二节 服务业劳动力需求分析

一、需求特点

二、各细分行业需求分析

三、各细分行业薪资水平分析

四、劳动者素质要求分析

.....

第九章 2025年中国劳动力市场供需形势分析

第一节 当前劳动力市场供求基本情况

一、劳动力供求基本态势分析

二、农民工转移就业规模分析

三、已就业的农民工从业态势

四、劳动力市场的结构性矛盾

第二节 对部分地区农民工短缺原因的分析

一、农村劳动力供求结构不平衡

二、劳动力市场信息渠道不畅通

三、产品市场和劳动力市场调整存在时滞

第三节 2025年劳动力市场供求分析

一、2025年劳动力供需总量

二、2025年劳动力市场求职人员状况

三、2025年按产业分组的劳动力市场需求状况

四、2025年按行业分组的劳动力市场需求状况

五、2025年劳动力市场职业供求排行

第四节 2025-2031年对策措施和建议

一、进一步落实政策，创造更好的就业环境

二、进一步加大职业培训力度，满足企业对高素质、高技能劳动者的需求

三、加强信息服务，畅通劳动者求职就业的渠道

四、调整经济发展战略和方式，实现经济和就业的可持续发展

第十章 2025年中国西部劳动力市场分析透析

第一节 西部农村劳动力资源的现状

一、西部农村劳动力资源的数量

二、西部农村劳动力的素质分析

第二节 西部农村非农产业就业状况

一、农林牧渔业劳动力的比例

二、西部乡镇企业发展情况分析

第三节 西部农业劳动力的富余状况

一、富余数量与转移方向分析

二、转移速度与城乡差距分析

第四节 西部农村劳动力的流动分析

一、西部农村劳动力的流动现状

二、西部农村劳动力的流向分析

第五节 促进西部农村劳动力转移的措施与建议

第十一章 2025年安徽劳动力市场分析

第一节 安徽农村劳动力资源的现状

一、安徽农村劳动力资源的数量

二、安徽农村劳动力的素质分析

第二节 安徽农村非农产业就业状况

一、农林牧渔业劳动力的比例

二、安徽乡镇企业发展情况分析

第三节 安徽农业劳动力的富余状况

一、富余数量与转移方向分析

二、转移速度与城乡差距分析

第四节 安徽农村劳动力的流动分析

一、安徽农村劳动力的流动现状

二、安徽农村劳动力的流向分析

第五节 促进安徽农村劳动力转移的措施与建议

第十二章 2025年湖南劳动力市场分析

第一节 湖南农村劳动力资源的现状

一、湖南农村劳动力资源的数量

二、湖南农村劳动力的素质分析

第二节 湖南农村非农产业就业状况

一、农林牧渔业劳动力的比例

二、湖南乡镇企业发展情况分析

第三节 湖南农业劳动力的富余状况

一、富余数量与转移方向分析

二、转移速度与城乡差距分析

第四节 湖南农村劳动力的流动分析

一、湖南农村劳动力的流动现状

二、湖南农村劳动力的流向分析

第五节 促进湖南农村劳动力转移的措施与建议

第十三章 2025年江西劳动力市场分析

第一节 江西农村劳动力资源的现状

一、江西农村劳动力资源的数量

二、江西农村劳动力的素质分析

第二节 江西农村非农产业就业状况

一、农林牧渔业劳动力的比例

二、江西乡镇企业发展情况分析

第三节 江西农业劳动力的富余状况

一、富余数量与转移方向分析

二、转移速度与城乡差距分析

第四节 江西农村劳动力的流动分析

一、江西农村劳动力的流动现状

二、江西农村劳动力的流向分析

第五节 促进江西农村劳动力转移的措施与建议

第十四章 重点劳务企业运营分析

第一节 大连锦绣职业中介有限公司

一、公司简介

二、公司竞争力分析

三、公司主营业务

第二节 昆山诚达职业中介有限公司

一、公司简介

二、公司竞争力分析

第三节 智联招聘

一、公司简介

二、公司服务介绍

三、公司经营状况分析

第四节 中华英才网

- 一、公司简介
- 二、公司新动态
- 三、公司发展战略分析

第五节 前程无忧

- 一、公司简介
- 二、公司服务介绍
- 二、公司经营状况

第六节 上海利松劳务服务有限公司

- 一、公司简介
- 二、公司竞争力分析

第七节 苏州新桥人力资源管理咨询有限公司

- 一、公司简介
- 二、公司服务介绍

第八节 苏州市博信人力资源开发服务有限公司

- 一、公司简介
- 二、公司竞争力分析
- 三、公司业务介绍

第十五章 2025-2031年中国劳动力市场发展趋势

第一节 2025-2031年中国劳动力市场供需预测

- 一、2025-2031年中国劳动力市场供给预测
- 二、2025-2031年中国劳动力市场需求预测
- 三、2025-2031年中国劳动力市场薪酬预测

第二节 2025-2031年中国劳动力细分市场供需预测

- 一、2025-2031年重点省市劳动力市场供需形势预测
- 二、2025-2031年供大于求的热点职业供求趋势预测
- 三、2025-2031年供不应求的热点职业供求趋势预测

第三节 中-智-林- “十三五”及中长期农村劳动力转移趋势研究

- 一、济研：“十三五”时期农民工工作面临的有利条件
- 二、农村剩余劳动力现状及趋势分析
- 三、经济增长和农村劳动力转移趋势
- 四、“十三五”时期农民工总体就业形势

略……

订阅“2025版劳动力行业发展现状调研及市场前景分析报告”，编号：1A06770，

请致电：400 612 8668、010-6618 1099、010-66182099、010-66183099

Email邮箱：kf@Cir.cn

详细内容：<https://www.cir.cn/0/77/LaoDongLiShiChangDiaoYanBaoGao.html>

热点：什么叫做劳动力、劳动力计划表怎么填写、劳动力的定义、劳动力调查主要调查什么、劳动力英文power、劳动力是指几岁到几岁、劳动量是什么意思、劳动力市场、劳动力拼音
了解更多，请访问上述链接，以下无内容！！