

中国劳动力行业现状研究分析及市场 前景预测报告（2025年）

产业调研网

www.cir.cn

一、基本信息

报告名称： 中国劳动力行业现状研究分析及市场前景预测报告（2025年）
报告编号： 1358606 ← 咨询订购时，请说明该编号
报告价格： 电子版：9000 元 纸质+电子版：9200 元
优惠价格： 电子版：8000 元 纸质+电子版：8300 元 可提供增值税专用发票
咨询热线： 400 612 8668、010-66181099、66182099、010-66183099
电子邮箱： kf@Cir.cn
详细内容： <https://www.cir.cn/6/60/LaoDongLiShiChangDiaoYanBaoGao.html>
提示信息： 如需订阅英文、日文等其它语言版本，请向客服咨询。

二、内容介绍

劳动力市场是经济活动中的基本要素之一，其特征和变化反映了社会经济结构的演变。近年来，全球劳动力市场呈现出几个显著趋势：一是人口老龄化导致劳动力供给结构发生变化，尤其是在发达国家，劳动年龄人口比例下降，增加了对劳动力市场的需求和退休金制度的压力；二是技术进步和自动化，尤其是人工智能和机器人技术的发展，正在重塑就业格局，一些传统岗位面临消失，而新兴技术领域则创造了新的就业机会；三是全球化和贸易自由化推动了劳动力流动，跨国公司布局全球，促进了人才的跨国流动，但也引发了对本地就业的担忧。

未来，劳动力市场将更加关注技能的匹配和终身学习。产业调研网认为，随着技术的快速发展，劳动力需要不断更新知识和技能，以适应新的工作岗位需求。教育和培训体系将更加注重实用技能和创新能力的培养，以提高劳动力的市场竞争力。同时，政策制定者将致力于平衡劳动力供需，通过移民政策、退休年龄调整等手段，缓解人口结构变化带来的挑战。另外，灵活工作制度和远程工作的普及将改变劳动力的工作模式，提高工作效率和生活质量，但也可能加剧工作与生活的界限模糊，需要相关政策和企业文化的支持以确保员工福祉。

第一章 人力资源与劳动力相关概述

第一节 人力资源（简称hr）简述

- 一、人力资源意义
- 二、人力资源特性
- 三、人力资源数量
- 四、人力资源市场
- 五、人力资源、人口资源、人才资源三者关系

第二节 劳动力

一、劳动力范围界定

二、劳动力商品价值

第三节 劳动力其它阐述

一、劳动力结构性短缺

二、劳动力或劳动适龄人口

第二章 2024-2025年中国人力资源服务业运行环境解析

第一节 2024-2025年中国宏观经济发展环境分析

第二节 中国人力资源服务行业新法规及影响

一、法规及政策体系的发展与完善

二、行业准入条件及程序

三、行业相关法律法规

（一）《劳动合同法》

（二）《就业促进法》

（三）《劳动争议调解仲裁法》

第三节 2024-2025年中国人力资源服务社会环境分析

一、中国人口环境分析

二、中国教育机构规模

三、教育培训环境分析

四、城镇化与教育需求

五、中国就业形势分析

第三章 2024-2025年中国人力资源服务业运行新形势透析

第一节 2024-2025年中国人力资源服务业运行总况

一、中国人力资源服务行业发展概况

二、中国人力资源服务业面临洗牌

三、中国人力资源服务方式逐渐向国际化迈进

四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

五、中国人力资源服务行业盈利模式有待成熟

六、人力资源服务行业存在异地复制能力障碍

七、中国人力资源服务行业发展空间巨大

第二节 2024-2025年中国人力资源服务机构分析

一、机构分类

二、机构规模

三、机构的地区分布

四、机构从业人员

五、外资机构进入中国

第三节 2024-2025年中国人力资源服务行业需求分析

- 一、人力资源服务行业总体需求状况
- 二、产业结构调整影响人力资源服务需求
- 三、人力资源服务行业需求日渐多元化

第四节 2024-2025年中国人力资源服务服务业重点区域市场运行分析

- 一、珠江三角洲地区
- 二、长江三角洲地区
- 三、环渤海经济圈地区

第五节 2024-2025年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

- 一、专业化的薄弱
- 二、人才国际化程度相对较低
- 三、信息化的水平差距比较大
- 四、规范化程度不够高
- 五、观念陈旧
- 六、研发力量薄弱

第四章 2024-2025年中国劳动力市场整体运行态势分析

第一节 2024-2025年中国劳动力市场动态分析

- 一、劳动法拟界定“临时工”规范劳务派遣企业
- 二、中国劳动力市场收入差距已到缩小拐点
- 三、中国劳动力市场出现局部过度教育状况
- 四、未来中国高端劳动力优势将逐渐凸显

第二节 劳动力市场资源概况

- 一、劳动力数量与劳动参与率
- 二、劳动力总体素质特点分析
- 三、劳动力规模将迎来转折点

第三节 中国就业结构和状况

- 一、三次产业的就业结构分析
- 二、就业的行业分布及其变化
- 三、就业的所有制分布及变化
- 四、非正规就业人数规模情况
- 五、流动就业的规模情况分析

第四节 中国劳动力工资状况

- 一、劳动力市场分层和工资分化
- 二、行业之间工资差距情况分析
- 三、普通劳动者的工资增长分析
- 四、2024-2025年各省市最低工资标准

第五节 社会保障制度运行情况

- 一、保障项目及范围
- 二、筹资方式及基金运行概况
- 三、待遇水平及享受条件

第六节 中国劳动力市场动向及影响

- 一、2024-2025年中国就业形势分析
- 二、中国“民工荒”现象分析
- 三、劳动力成本出现大幅上涨
- 四、工人停工、集体维权事件

第五章 中国劳动力市场深度剖析

第一节 2024-2025年中国劳动力市场现状

- 一、中国劳动力市场特点分析
- 二、中国劳动力权益维护分析
- 三、中国劳动力市场发展问题
- 四、中国劳动力市场成长烦恼

第二节 中国农村外出劳动力分析

- 一、2025年全国农村外出劳动力数量
-

第三节 中国高等院校毕业生分析

- 一、中国人才队伍建设发展情况
- 二、中国高等院校毕业生数量分析

第四节 中国劳动力市场景气分析

- 一、2025年中国劳动力市场景气指数
- 二、2025年中国劳动力市场供求预警

第五节 中国农民工市场重点省市分析

- 一、中国农民工重点省市输出方向
- 二、中国农民工重点省市流入来源
- 三、中国农民工重点省市需求特点

第六节 中国劳动力市场变革分析

- 一、中国劳动参与率变动趋势分析
- 二、劳动者受教育程度及技能水平
- 三、中国大学毕业生配置均衡分析
- 四、中国大学生与农民工就业对比
- 五、中国劳动力就业质量变动分析
- 六、中国劳动力流动规模变化分析
- 七、中国劳动力收入差距变化分析

- 八、中国劳动力市场的法治化程度
- 九、中国部分地区和行业过度教育
- 十、中国劳动力市场受全球化影响

第六章 2024-2025年中国劳动力重点区域市场薪资水平调研

第一节 珠三角市场薪资水平

- 一、劳动力市场供需分析
- 二、劳动力市场劳动报酬情况
- 三、劳动力市场平均工资情况
- 四、劳动力市场各行业劳动报酬情况
- 五、劳动力市场各行业平均工资情况
- 六、薪酬水平市场调查分析

第二节 长三角市场薪资水平

- 一、劳动力市场供需分析
- 二、劳动力市场劳动报酬情况
- 三、劳动力市场平均工资情况
- 四、劳动力市场各行业劳动报酬情况
- 五、劳动力市场各行业平均工资情况
- 六、薪酬水平市场调查分析

第三节 环渤海市场薪资水平

- 一、劳动力市场供需分析
- 二、劳动力市场劳动报酬情况
- 三、劳动力市场平均工资情况
- 四、劳动力市场各行业劳动报酬情况
- 五、劳动力市场各行业平均工资情况
- 六、薪酬水平市场调查分析

第四节 其他省区薪资水平

- 一、福建省薪资水平分析
- 二、辽宁省薪资水平分析
- 三、吉林省薪资水平分析
- 四、山东省薪资水平分析
- 五、河北省薪资水平分析

第七章 2024-2025年中国劳动力市场调查分析

第一节 劳动力市场供求矛盾分析

- 一、劳动力市场供求的地区性变化
- 二、对劳动力年龄和性别的需求与供给出现差距

三、企业用工条件要求与农民工自身素质存在差距

第二节 农民工劳动力市场调查

- 一、农民工流向及就业地域分布
- 二、农民工性别、年龄和受教育状况
- 三、中国农民工就业情况分析
- 四、中国农民工收入情况分析
- 五、外出农民工居住情况分析
- 六、外出农民工权益保障分析

第三节 70、80后劳动力市场调查

- 一、70、80后工作者的工作情况
- 二、70、80后工作者的收入情况
- 三、70、80后工作者的家庭情况
- 四、70、80后工作者的心态情况

第四节 90后劳动力市场调查

- 一、90后工作者的工作情况
- 二、90后工作者的收入情况
- 三、90后工作者的家庭情况
- 四、90后工作者的心态情况

第五节 中国民工生存状况分析

- 一、拖欠农民工工资问题得到改善
- 二、中国农民参与保障房建设政策
- 三、中国农民工权益保障政策法规
- 四、农民工城市居住问题得到解决

第八章 2024-2025年中国各行业劳动力市场需求分析

第一节 制造业劳动力需求分析

- 一、制造业劳动力需求分析
- 二、制造业区域劳动力需求
- 三、各区域行业薪资水平分析
- 四、制造业劳动者素质要求分析
-

第二节 服务业劳动力需求分析

- 一、服务业劳动力需求特点
- 二、各细分行业需求情况分析
- 三、各细分行业薪资水平分析
- 四、服务业劳动者素质要求现状
-

第九章 2024-2025年中国劳动力市场供需形势分析

第一节 当前劳动力市场供求基本情况

- 一、劳动力供求基本态势分析
- 二、中国劳动力市场供求现状
- 三、农民工转移就业规模分析
- 四、已就业的农民工从业态势
- 五、劳动力市场的结构性矛盾

第二节 对部分地区农民工短缺原因的分析

- 一、农村劳动力供求结构不平衡
- 二、劳动力市场信息渠道不畅通
- 三、产品市场和劳动力市场调整存在时滞

第三节 2024-2025年劳动力市场供求分析

- 一、2024-2025年中国劳动力市场供需总量
- 二、2024-2025年劳动力市场供求特征分析
- 三、2024-2025年按产业分组劳动力市场需求
- 四、2024-2025年按行业分组劳动力市场需求
- 五、2024-2025年用人单位劳动力市场需求
- 六、2024-2025年劳动力市场职业供求排行

第四节 2025-2031年劳动力市场发展对策和建议

- 一、进一步落实政策，创造更好的就业环境
- 二、进一步加大职业培训力度，满足企业对高素质、高技能劳动者的需求
- 三、加强信息服务，畅通劳动者求职就业的渠道
- 四、调整经济发展战略和方式，实现经济和就业的可持续发展

第十章 2024-2025年中国西部劳动力市场分析透析

第一节 西部农村劳动力资源的现状

- 一、西部农村劳动力资源的数量
- 二、西部农村劳动力的素质分析

第二节 西部农村非农产业就业状况

- 一、农林牧渔业劳动力的比例
- 二、西部乡镇企业发展情况分析

第三节 西部农业劳动力的富余状况

第四节 西部农村劳动力的流动分析

- 一、西部农村劳动力的流动现状
- 二、西部农村劳动力的流向分析

第五节 促进西部农村劳动力转移的措施与建议

第十一章 2024-2025年安徽劳动力市场分析

第一节 安徽农村劳动力资源的现状

- 一、安徽劳动力市场供需分析
- 二、安徽农村劳动力资源的数量
- 三、安徽农村劳动力的素质分析

第二节 安徽农村非农产业就业状况

- 一、农林牧渔业劳动力的比例
- 二、安徽工业企业发展情况分析

第三节 安徽农业劳动力的富余状况

第四节 安徽农村劳动力的流动分析

- 一、安徽农村劳动力的流动现状
- 二、安徽农村劳动力的流向分析

第五节 促进安徽农村劳动力转移的措施与建议

第十二章 2024-2025年湖南劳动力市场分析

第一节 湖南农村劳动力资源的现状

- 一、湖南农村劳动力资源的数量
- 二、湖南农村劳动力的素质分析

第二节 湖南农村非农产业就业状况

- 一、农林牧渔业劳动力的比例
- 二、湖南工业企业发展情况分析

第三节 湖南农业劳动力的富余状况

- 一、富余数量与转移方向分析
- 二、转移速度与城乡差距分析

第四节 湖南农村劳动力的流动分析

- 一、湖南农村劳动力的流动现状
- 二、湖南农村劳动力的流向分析

第五节 促进湖南农村劳动力转移的措施与建议

第十三章 2024-2025年江西劳动力市场分析

第一节 江西农村劳动力资源的现状

- 一、江西劳动力市场供需分析
- 二、江西农村劳动力资源的数量
- 三、江西农村劳动力的素质分析

第二节 江西农村非农产业就业状况

- 一、农林牧渔业劳动力的比例
- 二、江西乡镇企业发展情况分析

第三节 江西农业劳动力的富余状况

- 一、富余数量与转移方向分析
- 二、转移速度与城乡差距分析

第四节 江西农村劳动力的流动分析

- 一、江西农村劳动力的流动现状
- 二、江西农村劳动力的流向分析

第五节 促进江西农村劳动力转移的措施与建议

第十四章 中国重点劳务企业运营分析

第一节 智联招聘

- 一、公司简介
- 二、公司服务介绍
- 三、公司经营状况分析

第二节 中华英才网

- 一、公司简介
- 二、公司经营状况分析
- 三、公司发展动态分析

第三节 前程无忧

- 一、公司简介
- 二、公司服务介绍
- 三、公司经营状况

第四节 上海利松劳务服务有限公司

- 一、公司简介
- 二、公司主营业务分析

第五节 苏州市博信人力资源开发服务有限公司

- 一、公司简介
- 二、公司组织机构分析
- 三、公司服务介绍

第六节 猎聘网

- 一、公司简介
- 二、公司竞争优势分析
- 三、企业产品服务分析

第七节 大连锦绣职业中介有限公司

- 一、公司简介
- 二、公司主营业务

第八节 昆山诚达职业中介有限公司

- 一、公司简介

二、公司主营业务分析

第九节 苏州新桥人力资源管理咨询有限公司

一、公司简介

二、公司主营业务介绍

第十五章 2025-2031年中国劳动力市场发展趋势

第一节 “十四五”中国劳动力市场发展规划

- 一、“十四五”中国劳动力市场发展目标
- 二、“十四五”中国劳动力市场发展任务
- 三、“十四五”中国劳动关系的发展规划
- 四、“十四五”中国大学生就业趋势分析
- 五、“十四五”中国人力资源市场发展规划

第二节 2025-2031年中国劳动力市场供需预测

- 一、2025-2031年中国劳动力市场供给预测
- 二、2025-2031年中国劳动力市场需求预测
- 三、2025-2031年中国劳动力市场薪酬预测

第三节 2025-2031年中国劳动力细分市场供需预测

- 一、2025-2031年重点省市劳动力市场供需形势预测
- 二、2025-2031年供大于求的热点职业供求趋势预测
- 三、2025-2031年供不应求的热点职业供求趋势预测

第四节 中~智林~一“十四五”及中长期农村劳动力转移趋势研究

- 一、“十四五”时期农民工工作面临的有利条件
- 二、农村剩余劳动力现状及趋势分析
- 三、经济增长和农村劳动力转移趋势
- 四、“十四五”时期农民工总体就业形势

图表目录

- 图表 1 就业人数的三次产业就业
- 图表 2 按职业分组的供求人数
- 图表 3 按求职人员类别分组的求职人数
- 图表 4 按用人单位性质分组的需求人数
- 图表 5 近五年城镇登记失业人数及登记失业率
- 图表 6 近五年城镇下岗失业人员再就业人数
- 图表 7 近五年城镇新增就业人数
- 图表 8 116个城市的地区分布情况
- 图表 9 2025年中国人口数量及其构成情况
- 图表 10 2020-2025年中国人口数量变化趋势图

- 图表 11 2024年末中国各年龄段人口比重
- 图表 12 2020-2025年中国各年龄段人口比重变化情况
- 图表 19 2020-2025年中国就业人员产业构成情况
- 图表 20 2020-2025年中国城镇失业人员再就业人数趋势图
- 图表 21 2020-2025年中国城镇登记失业人数及登记失业率
- 图表 22 2020-2025年中国劳动力市场就业情况统计
- 图表 23 2020-2025年中国劳动力市场各产业就业情况统计
- 图表 24 2025年中国劳动力市场产业的就业结构图
- 图表 25 2025年按登记注册类型和行业分城镇单位就业人员数统计
- 图表 27 2024-2025年各省市最低工资排行榜
- 图表 29 “十一五”人力资规划源主要指标实现情况
- 图表 30 2020-2025年中国农民工数量统计
- 图表 31 2025年中国高等院校毕业生数量统计
- 图表 32 中国民工南向流向图
- 图表 33 2020-2025年按输出地分的农民工地区构成
- 图表 34 2025年农民工在不同地区从事的主要行业分布
- 图表 37 2020-2025年广东省从业人数变动趋势图
- 图表 39 2020-2025年珠三角从业人数统计
- 图表 40 2020-2025年珠三角从业人数变动趋势图
- 图表 41 2025年珠三角城镇单位各行业从业人数数量统计
- 图表 42 2025年广东省城镇单位从业人员劳动报酬和在岗职工工资统计
- 图表 43 2025年珠三角城镇单位从业人员劳动报酬和在岗职工工资统计
- 图表 44 2025年广东省城镇单位从业人员年均劳动报酬和在岗职工年均工资
- 图表 45 2025年珠三角城镇单位从业人员年均劳动报酬和在岗职工年均工资
- 图表 46 2025年广东省分行业城镇单位从业人员劳动报酬和在岗职工工资统计
- 图表 47 2025年广东分行业城镇单位从业人员年均工资和在岗职工年均工资
- 图表 48 珠三角地区薪资水平比较
- 图表 49 珠三角制造业薪酬水平比较
- 图表 51 2025年长三角分行业城镇单位在岗职工人员统计
- 图表 54 2025年长三角分行业城镇单位在岗职工劳动报酬统计
- 图表 55 2025年长三角分行业城镇单位在岗职工平均劳动报酬统计
- 图表 56 一线城市薪酬水平比较
- 图表 57 长三角主要城市薪酬水平比较
- 图表 58 上海市行业薪酬水平比较
- 图表 60 2025年环渤海分行业城镇单位在岗职工人员统计
- 图表 63 2025年环渤海分行业城镇单位在岗职工劳动报酬统计

- 图表 64 2025年环渤海分行业城镇单位在岗职工平均劳动报酬统计
- 图表 65 北京市各行业薪资水平比较
- 图表 66 北京市层级薪酬水平比较
- 图表 67 天津市各行业薪资水平比较
- 图表 68 天津市内外资薪酬水平比较
- 图表 69 环渤海城市薪资水平比较
- 图表 70 2020-2025年福建省城镇单位职工平均工资统计
- 图表 71 2020-2025年辽宁省城镇单位职工平均工资统计
- 图表 72 2020-2025年吉林省城镇单位职工工资总额及平均工资统计
- 图表 73 2020-2025年山东省城镇单位职工平均工资统计
- 图表 74 2020-2025年河北省城镇单位职工平均工资统计
- 图表 75 2025年农民工在输入地与输出地的分布
- 图表 76 2025年不同地区外出农民工在省内外务工的分布
- 图表 77 2025年农民工的文化程度构成
- 图表 78 2025年农民工从事的主要行业分布
- 图表 79 2025年农民工在不同地区从事的主要行业分布
- 图表 80 2025年不同务工地区外出农民工月均收入水平变化趋势图
- 图表 81 2025年不同行业外出农民工月均收入水平变化趋势图
- 图表 82 2025年外出农民工在不同地区务工的住宿情况
- 图表 83 2025年外出农民工劳动时间统计
- 图表 84 2025年外出农民工在不同地区务工参加社保比例
- 图表 85 70/80后工作者有没有稳定工作调查
- 图表 86 70/80后工作者跳槽频率调查
- 图表 87 70/80后工作者工作状态调查
- 图表 88 70/80后工作者工资收入调查
- 图表 89 70/80后工作者婚姻状况调查
- 图表 90 70/80后工作者家庭状况调查
- 图表 91 90后工作者工作选择统计
- 图表 92 90后工作者工作要求统计
- 图表 93 90后工作者面试表现统计
- 图表 94 90后工作者求职方式选择统计
- 图表 95 90后工作者求职方式选择统计
- 图表 96 90后工作者与上司意见不统一处理方式统计
- 图表 97 2020-2025年中国制造业城镇单位就业人员数统计
- 图表 98 2025年中国各省市制造业城镇单位就业人员数统计
- 图表 99 2025年中国制造业按企业类型分就业人员平均工资统计

- 图表 100 2025年中国各省市制造业就业人员平均工资统计
- 图表 101 2020-2025年中国服务业按行业分城镇单位就业人员数
- 图表 102 2025年中国服务业按行业分城镇单位就业人员平均工资统计
- 图表 103 2020-2025年中国劳动力市场职业供求总体变化
- 图表 104 2020-2025年中国劳动力三次产业需求比重变化
- 图表 107 2020-2025年中国劳动力部分职业需求比重变化
- 图表 109 2024-2025年全国百城公共就业服务机构市场供求总体情况
- 图表 110 2024-2025年中国劳动力资源按产业分组的需求人数
- 图表 111 2024-2025年中国劳动力资源按行业分组的需求人数
- 图表 112 2024-2025年中国劳动力资源按行业分组的需求人数比例图
- 图表 119 2020-2025年贵州省农村从业人员统计
- 图表 120 2020-2025年陕西省农村从业人员统计
- 图表 121 2020-2025年重庆市农村从业人员统计
- 图表 122 2020-2025年四川省农林牧渔业从业人员比重情况
- 图表 123 2020-2025年广西区农林牧渔业从业人员比重情况
- 图表 124 2020-2025年贵州省农林牧渔业从业人员比重情况
- 图表 127 2020-2025年重庆市乡镇企业主要指标
- 图表 128 2025年四川省乡镇企业主要指标
- 图表 129 2025年贵州省规模以上工业企业主要经济指标
- 图表 130 2025年广西区规模以上工业企业主要经济指标
- 图表 131 2025年陕西省规模以上工业企业主要经济指标
- 图表 134 2025年安徽省规模以上工业企业主要经济指标
- 图表 140 2025年江西省乡镇企业主要经济指标
- 图表 141 苏州市博信人力资源开发服务有限公司组织机构图
- 图表 142 “十四五”时期人力资源和社会保障发展主要指标
- 图表 143 中国促进充分就业行动计划
- 图表 144 中国职业培训促就业计划
- 图表 145 中国人力资源服务业发展推进计划
- 图表 146 中国构建和谐劳动关系计划
- 图表 147 中国农民工权益保障计划
- 图表 148 “十四五”时期中国就业主要指标
- 图表 152 中长期中国就业增长的行业分布模拟结果
- 略……

订阅“中国劳动力行业现状研究分析及市场前景预测报告（2025年）”，编号：1358606，

请致电：400 612 8668、010-6618 1099、010-66182099、010-66183099

Email邮箱: kf@Cir.cn

详细内容: <https://www.cir.cn/6/60/LaoDongLiShiChangDiaoYanBaoGao.html>

热点: 什么叫做劳动力、劳动力计划表怎么填写、劳动力的定义、劳动力调查主要调查什么、劳动力英文power、劳动力是指几岁到几岁、劳动量是什么意思、劳动力市场、劳动力拼音
了解更多, 请访问上述链接, 以下无内容!!